



5 pontos **INDISPENSÁVEIS** para liderar um negócio de sucesso

Hoje em dia, todo mundo menciona a “**transformação digital**” em suas metas, pitches e treinamentos. Quando falamos de um negócio de sucesso, **existem alguns pontos intrínsecos que fazem parte desse processo. Esses pilares são essenciais para uma equipe eficiente** - seja ela de 2 ou de 100 pessoas.

Confira alguns insights sobre liderança que destacamos nas palestras do South Summit 2023.

1 **FORÇA DE VONTADE**

Ninguém permanece envolvido em nenhum tipo de missão por muito tempo, se não tiver **FORÇA DE VONTADE** envolvida no processo. Mais do que ter habilidades técnicas, destacamos a **VONTADE DE FAZER** como combustível para o sucesso.

**O mercado está cheio
de pessoas que sabem fazer,
mas carente de pessoas
que querem fazer.**

2 **OPORTUNIDADE**

Além de um time estimulado, é preciso dar **OPORTUNIDADE de desenvolvimento** para colaboradores que se destacam, e oferecer estabilidade para todo o time. **É essencial existir espaço para crescimento individual da equipe.** Apesar da rotatividade necessária de funcionários dentro da empresa, é inovadora a ideia de criar treinamentos internos que amadureçam as habilidades da equipe. **Invista em quem quer fazer acontecer.**

3 **AUTOCONFIANÇA**

Não existe sucesso sem autoestima. A empresa que sabe que é boa, se torna ainda melhor. **Um time que reconhece seu potencial, consegue se qualificar e garante o progresso do negócio, espontaneamente.**



“Leve o espírito de “filho único e mimado” para dentro da sua empresa, e você vai ver a autoestima do time se estruturar rapidinho!”

- Luiza Trajano

4 **ENTENDA ONDE VOCÊ ESTÁ**

No processo de autoconhecimento do negócio, existe um momento importantíssimo de reconhecer os passos que ainda faltam na estrutura da empresa. **Só se resolvem problemas que foram percebidos, e essa é a chave para qualquer primeiro passo de transformação.** Entenda as proporções do seu problema. **Qual o tamanho da dor do seu negócio? Comece por aí.**

5 **HIERARQUIA SEM EGO**

Apesar das diferentes posições que se estabelecem nas hierarquias institucionais, **o relacionamento transparente e “de igual para igual” está no topo dos critérios para uma boa convivência entre colaborador e líder.** Uma gestão sem ego traduz acessibilidade e espaço.